

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА 2026: ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАК СТРАТЕГИЯ

- ☐ МЕСТО РОССИИ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ
- ☐ КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В 2024-2026
- ☐ 4 ВЕКТОРА СТРАТЕГИИ ДО 2030 ГОДА
- ☐ ЛУЧШИЕ ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА (С МАКСИМАЛЬНОЙ ОТДАЧЕЙ ОТ ИНВЕСТИЦИЙ)



С 2000 по 2025 год ВВП в России на душу населения вырос в 9 раз. Но пока мы даже не «догнали» Европу 25 лет назад

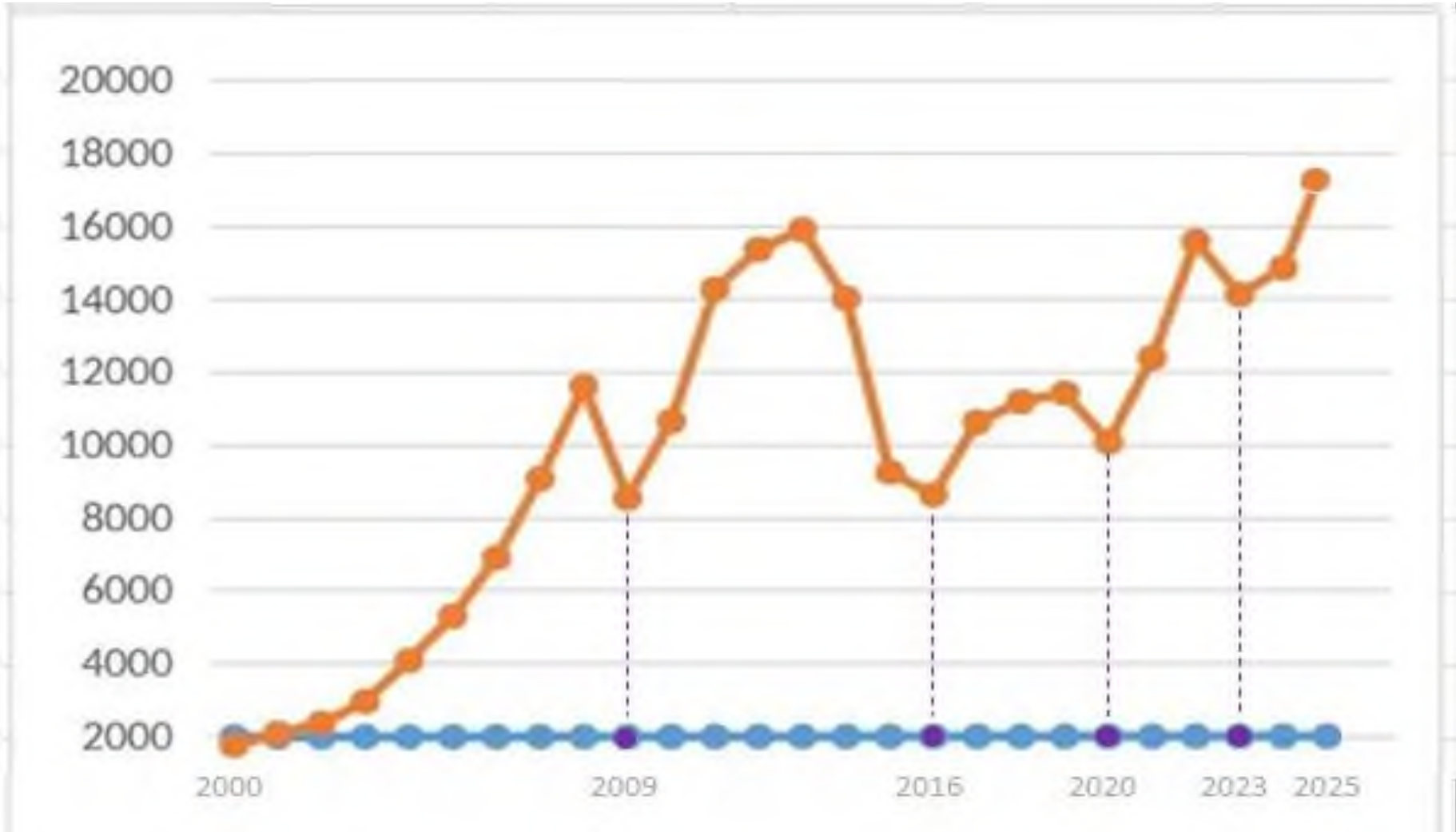


ТОП-15 стран по приросту ВВП на душу населения с 2000 по 2025 гг.

		2000	Прирост	2025
1		\$1,000	↑ 1,430%	\$14,700
2		\$1,900	↑ 811%	\$17,300
3		\$400	↑ 589%	\$3,100
4		\$12,700	↑ 195%	\$37,500
5		\$3,800	↑ 185%	\$10,700
6		\$14,700	↑ 176%	\$40,600
7		\$24,200	↑ 163%	\$63,600
8		\$36,300	↑ 156%	\$92,900
9		\$24,300	↑ 140%	\$58,200
10		\$22,500	↑ 130%	\$51,700
11		\$20,200	↑ 127%	\$45,900
12		\$28,300	↑ 112%	\$60,000
13		\$7,500	↑ 102%	\$15,100
14		\$20,900	↑ 96%	\$41,000
15		\$39,200	↓ -7%	\$36,400

ВВП в России на душу населения можно считать макроиндикатором производительности труда!

Динамика ВВП на душу населения в России, \$:



Уязвимость сырьевой модели: эти кризисы вновь подтвердил острую зависимость от внешних факторов и необходимость структурных реформ для перехода к модели, основанной на внутренних источниках роста и технологиях

С 2000 по 2025 год ВВП в России на душу населения вырос в 9 раз. Но пока мы даже не «догнали» Европу 25 лет назад



КЛУБ НЕЗАВИСИМЫХ
ДИРЕКТОРОВ СКОЛКОВО

2009–2010: Удар мирового финансового кризиса

Обвал цен на нефть: Цена на нефть рухнула со \$147 за баррель летом 2008 года до примерно \$40 в начале 2009 года, что резко сократило экспортные доходы страны.

Остановка внешнего кредитования: Российский бизнес и банки активно брали кредиты на Западе из-за дорогих денег внутри страны. Когда разразился кризис, внешние рынки закрылись, и возникли проблемы с рефинансированием огромных долгов

Структурная слабость: Кризис 2008–2009 годов наглядно продемонстрировал фундаментальную проблему — высокую зависимость экономики от экспорта сырья, недостаточную конкурентоспособность других отраслей и неразвитость финансового сектора.

2015–2017: «Идеальный шторм» из дешевой нефти и санкций

Новое падение цен на нефть: К концу 2014 — началу 2015 года цена на нефть упала до \$45–50 за баррель.

Введение секторальных санкций, которые ограничили доступ российских банков и компаний к внешним финансовым рынкам и импорту технологий.

Девальвация и падение доходов: Валютный кризис привел к резкой девальвации рубля. В результате в долларовом выражении уровень ВВП на душу населения упал с примерно \$15 000 до \$8 500.

Уязвимость сырьевой модели: эти кризисы вновь подтвердил острую зависимость от внешних факторов и необходимость структурных реформ для перехода к модели, основанной на внутренних источниках роста и технологиях



При запуске новых проектов нужны не только финансы и оборудование, но и грамотные сотрудники, с учетом акцента на технологические лидерство.



Огромный разрыв, в среднем по отрасли до 5 раз, по этому показателю между лидерами отрасли и «хвостом распределения»



Повышение производительности должно стать национальной идеей, без воплощения которой роста эффективности не добиться.



Для каждой отрасли определены показатели эффективности, в том числе в натуральном выражении. Созданы отраслевые центры компетенций.

Выводы:

В условиях дефицита кадров, санкционного давления, высокой ставки ЦБ, недостаточного уровня инвестиций повышение производительности труда – ключевой резерв роста экономики.

Реализация резерва роста экономики – через качество управленческих решений.

ИССЛЕДОВАНИЕ ВНУТРИОТРАСЛЕВОГО РАЗРЫВА

ЦЕНТР МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ [ЦМИ]
СБЕРБАНКА

Главный вывод: разрыв в производительности труда между компаниями-лидерами и отстающими внутри одной отрасли в России достигает пяти раз.

💡 «низко висящими фруктами» для экономики названы эффекты от внедрения технологий (+11–22%). Сочетание генеративного и физического ИИ (роботов) расширяет этот потенциал до 21–33%.

Хроническое недоинвестирование — в сфере технологий и модернизации основных фондов.

Управленческий разрыв — разница в качестве корп. управления и менеджмента между компаниями.

Высокие административные и структурные барьеры мешают перетоку капитала и рабочей силы.

АНАЛИЗ ОТРАСЛЕВОГО ПОТЕНЦИАЛА

ЦЕНТР МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА И
КРАТКОСРОЧНОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ [ЦМАКП], 2025

Ключевой вывод : значительный рост эффективности в отдельных секторах — один из главных способов решения проблемы кадрового дефицита в стране.

💡 Оценка кадрового потенциала

Повышение эффективности труда в торговле, строительстве, транспорте, деревообработке, легкой и пищепроме может высвободить порядка 15% дефицитной в РФ рабочей силы.



Исследование выявило колоссальный разрыв в производительности между разными отраслями:

Лидеры: добыча полезных ископаемых, а также в секторах ****ИКТ и финансов****.

Аутсайдеры: деревообработка и легпром, особенно, машиностроение.

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ УРО РАН, 2025)

Ключевой вывод: несмотря на наличие созданных государством инструментов, предприятия не проявляют к ним должного интереса.

⚙️ Цифровая платформа **эффективность.рф**.

- Помощь в оптимизации производственных цепочек.
- Возможность снизить затраты и повысить эффективность управления.
- Бесплатную диагностику предприятия с разработкой индивидуального плана цифрового развития.



Главный вывод исследования: несмотря на наличие готовых отечественных IT-решений, многие предприятия не готовы их использовать. Самих по себе платформ и инструментов недостаточно, требуется работа с мотивацией, компетенциями и культурой предприятий, нужно преодолевать внутренние барьеры предприятий, такие как низкая цифровая культура, дефицит кадров и ориентация на проекты с быстрой окупаемостью.



НАША АНАЛИТИКА ЗА 2022-2026 Г. ВМЕСТЕ С ИИ-АГЕНТАМИ ПОЗВОЛЯЮТ ВЫДЕЛЯТЬ ЛИДЕРОВ ОТРАСЛЕЙ И КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ



КЛУБ НЕЗАВИСИМЫХ
ДИРЕКТОРОВ СКОЛКОВО

15600 заводов >100 параметров

Пример: Производство гидравлических и пневматических силовых установок и двигателей; в 2024-2025 средний прирост выручки составил 9,2% при снижении рентабельности на 37,3 %

Сокращенное наименование	ИНН	Размер выручки, млн.руб.	Ежегодный прирост выручки 2022-2025, в го	Прирост выручки 2025/2024, %	Прирост выручки 2024/2023, %	Прирост рентабельности за 2025 и 2024, %
ООО "СМЗ"	3444266304	792,7	57,4%	10,6%	33,7%	-22,7%
ООО "ПФ САТЕЛЛИТ"	5902041124	265,4	37,6%	66,0%	-9,9%	11,4%
ООО "МЕХЗАВОД"	5643022401	247,8	27,9%	28,6%	23,9%	2508,4%
ООО "ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР "ЭФЭР"	1001293680	908,5	23,3%	13,5%	12,8%	13,8%
ООО "ВИТОН"	2465285641	229,5	23,2%	93,1%	15,0%	26,5%
ООО "ИРМАШ"	3811436467	271,9	21,0%	0,5%	48,3%	-12,8%
ООО "ПЗТО ТИТАН"	5905036309	2212,9	18,9%	1,6%	26,5%	-83,2%
ООО "ТЕХНОСЕРВИС"	7446053997	480,4	16,2%	28,8%	-16,7%	-7,6%
ООО НПО "ГИДРОПРИВОД"	3128033527	286,2	15,7%	19,1%	16,6%	-15,3%
ООО ПФ "ОЛМИ"	5030055951	313,9	15,4%	1,9%	10,0%	-17,1%
ООО "ССТ"	5914027149	1045,8	12,3%	-0,1%	32,0%	57,8%
ООО "НЕФТЬ-СЕРВИС"	7451252814	1109,8	12,3%	16,5%	-25,9%	-14,1%
ООО "СМСИ-РУС"	5072726954	592,8	9,8%	10,5%	55,4%	-125,2%
ООО "ВНИИБТ-БУРОВОЙ ИНСТРУМЕНТ"	5947013871	3160,9	9,2%	-11,1%	31,0%	-22,0%
ООО "УНИДЖИБИ"	5021012359	416,4	6,9%	-9,6%	26,4%	-29,5%
ООО БСК "РИНАКО"	7704613775	973,5	5,4%	-9,2%	17,5%	45,7%
ООО "ЕВРОТЕК"	7816504693	269,4	1,9%	-19,8%	7,4%	-55,0%
АО "АВА ГИДРОСИСТЕМЫ"	7804037388	290,7	0,6%	-9,7%	20,8%	-162,5%
ООО "УФАГИДРОМАШ"	0275079661	2266,6	-1,1%	-23,9%	2,7%	-34,4%
АО "БЭЗ"	3306013891	255,2	-1,4%	30,9%	-31,4%	-211,5%
ООО "ТЕХКОМ-АВТОМАТИКА"	2224098395	715,3	-2,1%	-10,9%	-10,2%	-44,1%
ООО "ПФ ГМ"	5507235538	472,5	-7,0%	-15,0%	-12,3%	-29,7%
ООО "БРМЗ"	6604008758	381,8	-7,2%	-36,0%	2,3%	-67,1%
ООО "АГРЕГАТНЫЙ ЗАВОД"	4000003898	850,8	-7,6%	-19,7%	6,9%	-60,3%
ИТОГО			12,0%	6,5%	11,8%	-37,3%

ООО БСК "РИНАКО" (Москва) — прирост рентабельности 45,7%:

1. **Высокая налоговая дисциплина и благонадежность.** По данным ЭКГ-рейтинга, компания получила максимальные 35 из 35 баллов. Это **позволяет ей участвовать в крупных госконтрактах** (сумма участия — 2,27 млрд руб.) и получать стабильный денежный поток.
2. **Диверсификация услуг.** Специализируется на комплексных сервисных услугах при бурении скважин — инжиниринг, сопровождение, восстановление скважин . Это **добавляет высокомаржинальную сервисную составляющую к основному производству**, что повышает общую рентабельность.

СЕМЬ КЛЮЧЕВЫХ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ С МАКСИМАЛЬНОЙ ОТДАЧЕЙ НА ИНВЕСТИЦИИ (1/2)

01

АВТОМАТИЧЕСКИЕ ДАШБОРДЫ

Как за 2 минуты понять, «где мы сейчас» и «почему так»



ИНТЕРНЕТ ВЕЩЕЙ

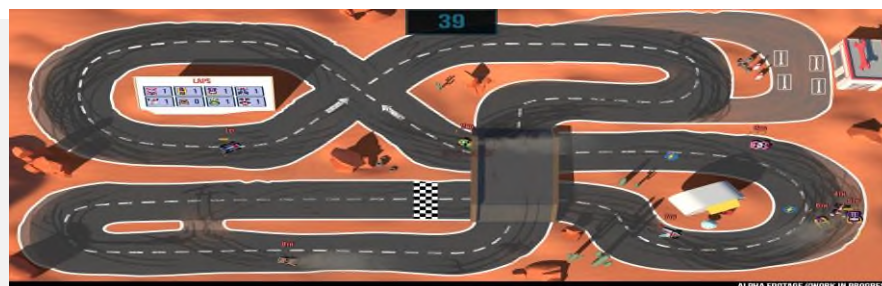
Как управлять эффективностью оборудования с помощью датчиков и контроллеров

02

03

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗРЕНИЕ

Как управлять выработкой рабочих и качеством через обработку видео



ERP и WMS

Как управлять планированием ресурсов и складами (и не «слить» ИТ-бюджеты)

04

СЕМЬ КЛЮЧЕВЫХ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ С МАКСИМАЛЬНОЙ ОТДАЧЕЙ НА ИНВЕСТИЦИИ (2/2)

05

МАШИННОЕ ОБУЧЕНИЕ , ИИ-АГЕНТЫ

Как быстро найти причины проблем и драйверы роста + делать оптимизационные модели



АРХИТЕКТУРА ДАННЫХ И ОБЛАКА

Как построить правильную ИТ-архитектуру и управлять корпоративными данными

06

07

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

Как защититься от утечки данных и внешних угроз, не запрещая всё



HR + ФИНАНСЫ

Ролевая модель управления внедрением + расчет стоимости владения технологией

Рост продаж	• За счет поиска новых сегментов с текущим продуктами • За счет поиска новых сегментов с новыми/измененными продуктами на основе приоритетных технологий	+ 10-50%
Рост выпуска на текущих мощностях	• Доставка ключевых «алармов» лидерам процесса • Быстрые отчеты в мессенджерах • Более точное планирование	+ 7-15%
Снижение потребности в дорогом оборотном капитале	• Оценка оптимальности запасов и эффективности работы с платежами • Привлечение бесплатных грантов/субсидий и льготных кредитов	- 10-15%
Повышение производительности труда	• За счет роста выработки производственного персонала • За счет сокращения времени бэк-офиса на поиск данных, составление отчетов и подготовку документов	+5-25%
Рост скорости реакции на негативные изменения	• Вместо затрат времени на сбор данных и оформление презентаций – время на работу с отклонениями и основные инсайты	Качественный рост

ОТЧЕТЫ В ТЕЛЕГРАММ ПО УПРАВЛЕНИЮ СТАНКАМИ:

Текущая версия:



Апгрейд:



УТП:

- 1. **Инсайт:** На станке X вискозиметр в течение 60 дней ломался 5 раз, время простоя – 12,5 часов
- 2. **Удобство:** Топ-менеджмент и участники процесса 1 канале коммуникаций, это сокращает решение проблемы в разы

ИИ-АГЕНТ ПО ПОДБОРУ МЕР ГОС.ПОДДЕРЖКИ



УТП:

- 1. **Инсайт:** Ваша компания попадает условия получения льготного кредита МСП-банка на оборотку, вот чек-лист соответствия.
- 2. **Удобство:** Подготовить шаблоны документов (заполнение 80%, вы сэкономите более 80 часов и максимальную степень соответствия условиям)

ДАШБОРД ПО АВТОПОДБОРУ СЫРЬЯ ПОД ЗАКАЗ:

- 2 основных параметра: ширина и толщина
- 2 дополнительных критерия: срок годности и цена закупки

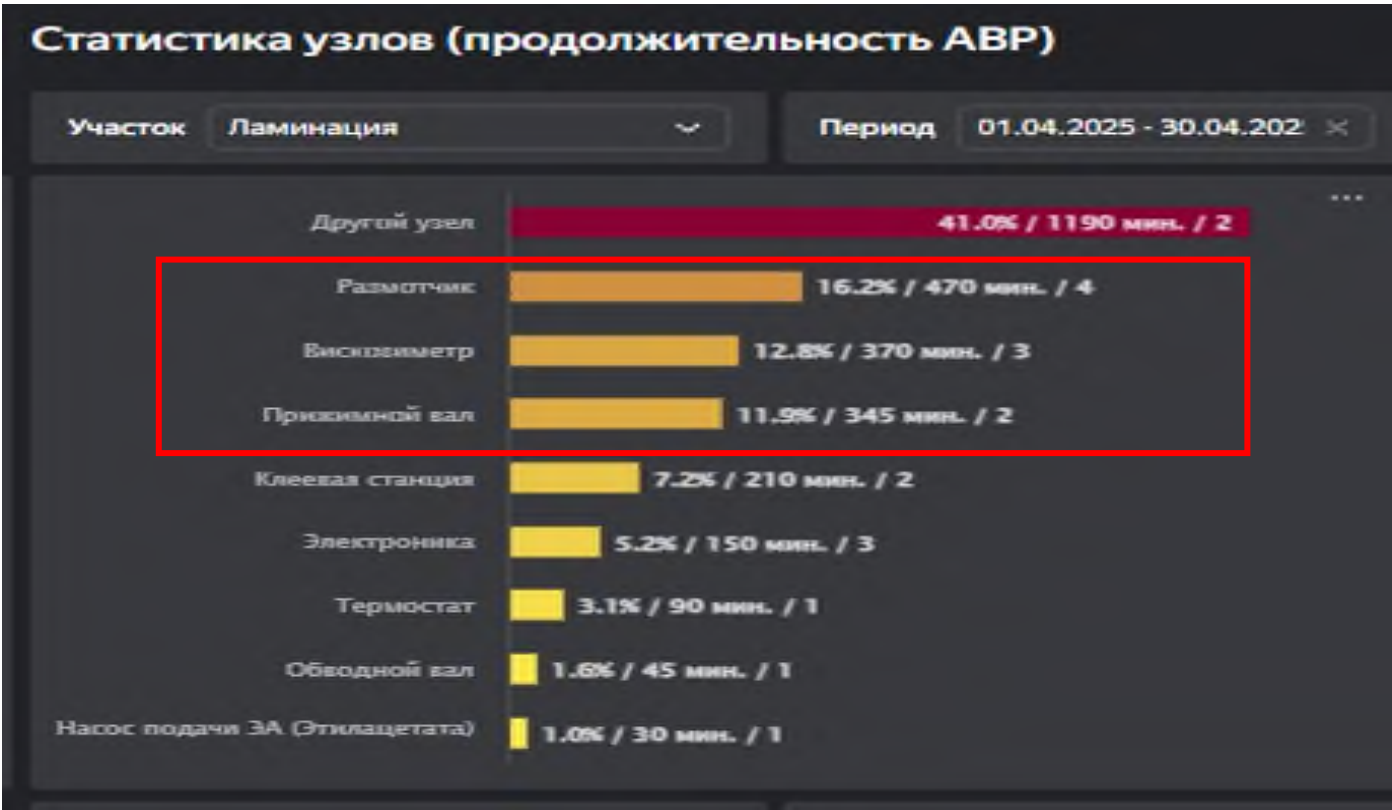
Заказ не должен «зависать», если на складе есть аналоги! Нужен анализ брони!

Материал*	ПЭ бел	Ширина*	1030	Толщина*	120	Шаг*	20	
Материал	Ширина	Толщина	Осталось кг	Стоимость	Срок годности	Поставщик	Номер паллеты	Кол-во ролей
ПЭ бел	1 030	120	416,70	90 423,90	04.04.2026	Поставщик В	92504001934	11
ПЭ бел	1 030	120	416,20	90 315,40	05.04.2026	Поставщик В	92504001917	1
ПЭ бел	1 030	120	416,20	90 315,40	05.04.2026	Поставщик В	92504001917	2
ПЭ бел	1 040	120	415,80	90 228,60	08.04.2026	Поставщик В	92504001910	14
ПЭ бел	1 040	120	416,00	90 272,00	08.04.2026	Поставщик В	92504001910	13
ПЭ бел	1 040	120	420,70	91 291,90	08.04.2026	Поставщик В	92504002820	4
ПЭ бел	1 040	120	420,90	91 335,30	08.04.2026	Поставщик В	92504002820	3
ПЭ бел	1 040	120	397,00	83 767,00	07.05.2026	Поставщик В	92505002080	10
ПЭ бел	1 040	120	397,00	83 767,00	07.05.2026	Поставщик В	92505002080	9
ПЭ бел	1 040	120	397,40	83 851,40	07.05.2026	Поставщик В	92505002074	11
ПЭ бел	1 040	120	397,40	83 851,40	07.05.2026	Поставщик В	92505002074	12
ПЭ бел	1 040	120	398,00	83 978,00	07.05.2026	Поставщик В	92505002077	25

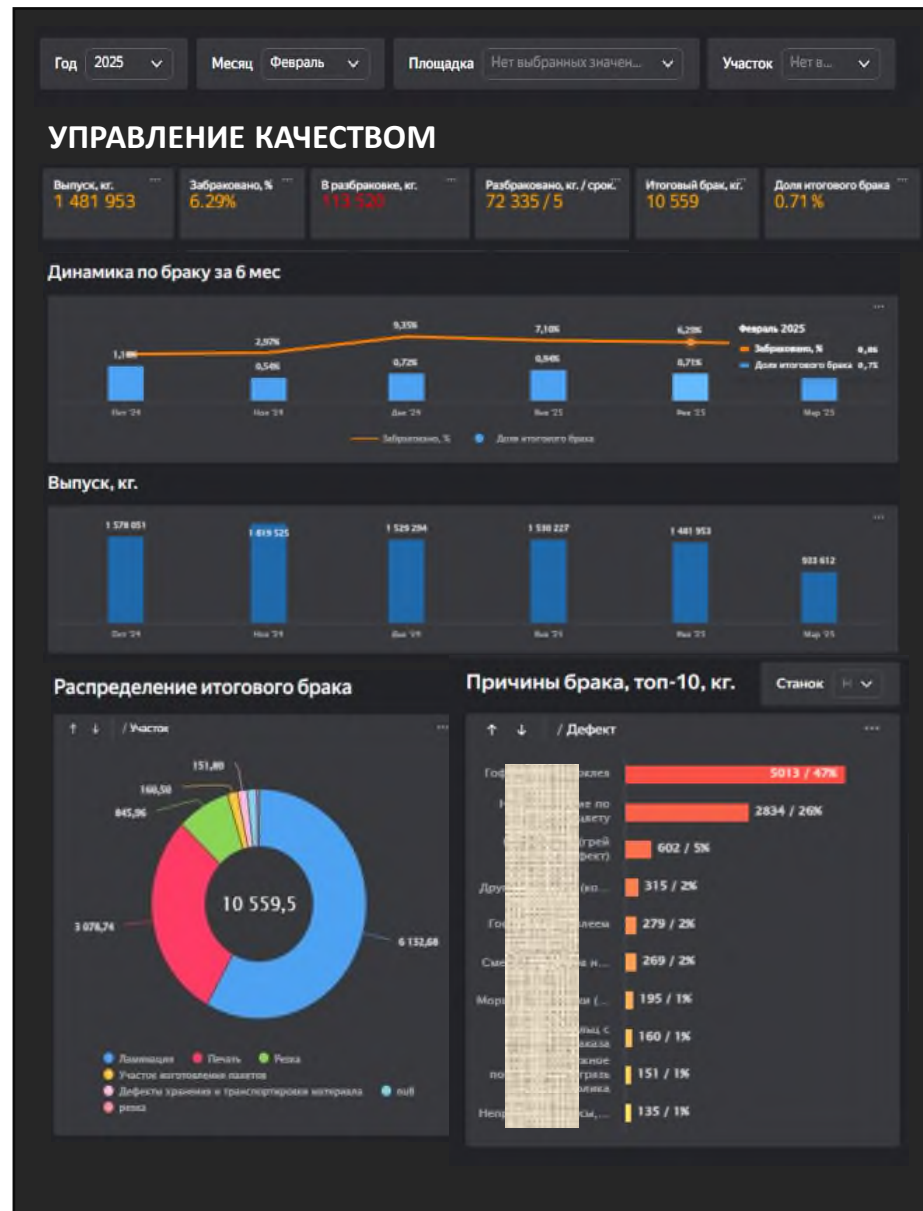
ДАШБОРД ПО ОСНОВНЫМ ПОТЕРЯМ ПО ИТОГАМ СМЕНЫ/ДНЯ/НЕДЕЛИ/МЕСЯЦА

Главная задача – к-т использования оборудования не ниже 90% и аварии в пределах 1,6%:

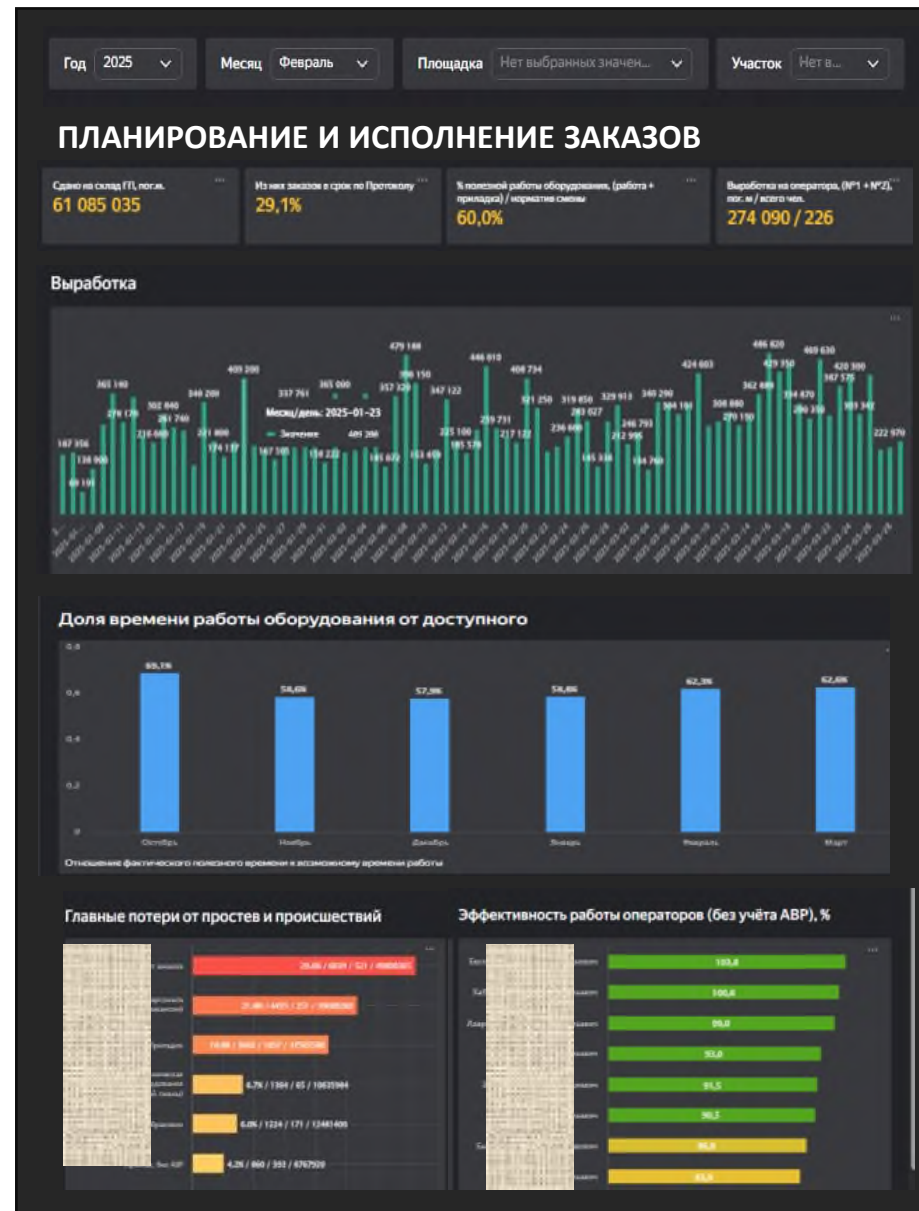
41% причин аварий - нужно разбираться с 3 узлами, дающими более 40% аварий



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕХ ЗАВОДА ПО ПРОЕКТУ "ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА"



↓ на 20% времени на сбор данных



↑ выпуска 5-15% за счет устранения узких мест



↓ НЗП на 10-20% за счет онлайн-анализа

ЗАЧЕМ

КЛЮЧЕВОЕ ДЕЙСТВИЕ

AWARENESS / ОСОЗНАНИЕ

Почему нужны изменения, какие проблемы решает нововведение и какие риски есть у статус-кво.

Донести причины изменений : объяснить задачи, рассказать о проблемах, связать с целями. Через встречи, рассылки, обращения.

DESIRE / ЖЕЛАНИЕ

Сформировать личную мотивацию участвовать и поддерживать изменения.

Показать личную выгоду для каждого сотрудника (премии, карьерный рост, новые навыки). Вовлекать, учитывать обратную связь.

KNOWLEDGE / ЗНАНИЕ

Дать информацию о том, как работать по-новому.

Организовать обучение: тренинги, вебинары, инструкции. Важно, чтобы знания были прикладными и соответствовали задачам.

ABILITY / СПОСОБНОСТЬ

Научиться применять знания на практике.

Создать условия для отработки навыков: практика, наставничество. Быстрая поддержка: чат, база знаний, помощь коллег.

REINFORCEMENT / ПОДКРЕПЛЕНИЕ

Сделать новые привычки устойчивыми, предотвратить откат к старым методам.

Внедрить систему поощрений, регулярную обратную связь, контроль выполнения новых процедур, стандартизацию.

КАНАЛЫ



Эл. адрес

info@skolkovocid.com



Официальный сайт

www.skolkovocid.com



Канал в Телеграмм

<https://t.me/+UUZKEtvRZz38K1Q3>



Канал в МАХ

https://max.ru/join/C4f0uCLbgh_0_e-YvkVpGWT9AadGF4JoT8dSdrWNZ4U



Александр Квак

Исполнительный директор

tel: 8 985 220-99-68

akvak@yandex.ru

info@skolkovocid.com